

Työpaikan liikkumissuunnittelun hyödyt euroina

Työpaikkojen liikkumisen ohjauksen projekti

Valpastin Oy

 valpastin

Motiva

Liik
enne
vira
sto



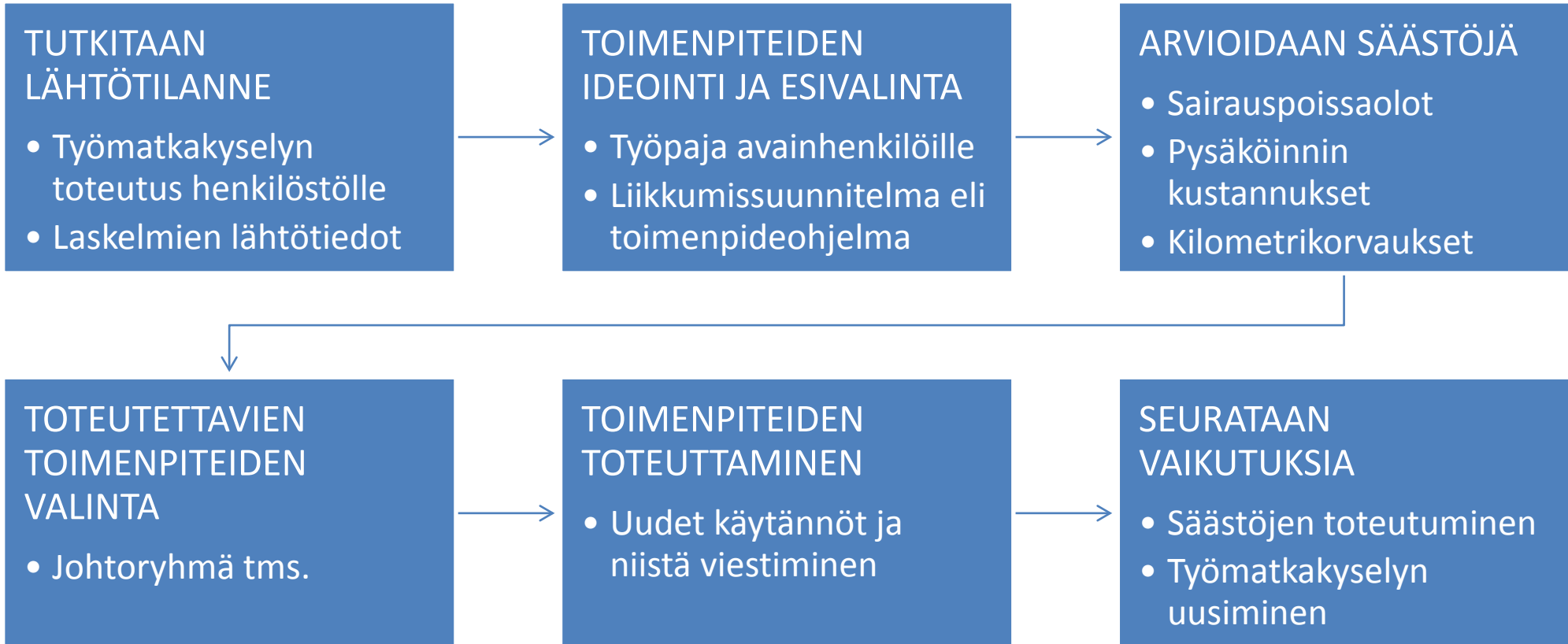
Työn tausta ja tavoitteet



- Työ on osa [Työpaikkojen liikkumisen ohjauksen T&K -hankekokonaisuutta](#), jota rahoittavat Liikenteen turvallisuusvirasto Trafi, Liikennevirasto, Sitra ja Kunnossa kaiken ikää -ohjelma.
- Hankkeeseen osallistuvat työpaikat:
 - Elisa Oyj ja Kangasalan kunta
- Työssä selvitettiin muun muassa:
 - Minkälaisia lähtötietoja on työpaikoilla saatavissa ja mitä voidaan/halutaan käyttää.
 - Miten suuria säästöjä eri toimenpiteillä voidaan saavuttaa.
 - Kuinka tärkeitä liikkumisen ohjauksella saavutettavat säästöt ovat työpaikoilla ja miten ennustettavissa olevat säästöt vaikuttavat viisaan liikkumisen toimenpiteiden valintaan.



Liikkumissuunnitelman hyödyt euroina: prosessin vaiheet työpaikalla



Esimerkkilaskelmat toimenpiteillä saavutettavista säästöistä



Kulje viisaasti

- Esimerkkilaskelmiin on valittu työpajoissa esiin nousseita liikkumisen ohjauksen toimenpiteitä. Näiden toteuttamisesta ei kuitenkaan ole työpaikoilla vielä tehty päätöksiä.
- Laskelmissa on tehty paljon oletuksia erityisesti toimenpiteiden vaikuttavuuden suhteen.
- Laskelmien pohjana käytettiin mm.
 - työpaikalta saatuja lähtötietoja (sairauspoissaolojen ja pysäköinnin kustannukset)
 - työmatkakyselyn tuloksia (mm. kulkutapajakauma, muutospotentiaali, terveysliikunnan määrä, oman auton käyttö työasiointiin, pysäköinti)
 - yleisesti tunnettuja tietoja (sairauspoissaolon keskimääräinen hinta, kilometrikorvausten hinta)
 - eri lähteistä saatuja arvioita siitä, miten eri toimenpiteillä voidaan vähentää pysäköinnin kustannuksia ja sairauspoissaoloja (esimerkiksi riittävän terveysliikunnan vaikutus sairauspoissaoloihin).



Yhteenveto toimenpiteiden euromääräisistä kustannuksista ja säästöistä (Kangasala)

- Hankitaan 20 kpl asiointipyöriä
 - Kustannukset (hankinta jaettuna 3 vuoden ajalle + huolto) 8 320 €/vuosi
 - Suorat säästöt (säästöt kilometrikorvauksissa) 5 685€/vuosi
 - Välilliset säästöt (pysäköintikustannukset + sairauspoissaolot) 2 575 €/vuosi
- Asiointilippu
 - Kustannukset 1 121 €/vuosi + hankintakustannus 325 €
 - Suorat säästöt (kilometrikorvaukset 2 919 €/vuosi
 - Välilliset säästöt – ei arvioitu
- Asiointiautot
 - Kustannukset 104 580 €/vuosi
 - Suorat säästöt (kilometrikorvaukset) = 42 640 €/vuosi
 - Välilliset säästöt (sairauspoissaolot+ pysäköinnin vähentäminen) 90 600 €/vuosi
- Työsuhdelippu
 - Kustannukset 60 610 €/vuosi
 - Suorat säästöt: ei suoria säästöjä
 - Välilliset säästöt (pysäköintitarpeen väheneminen+ säästöt sairauspoissaoloista) 131 775 €/vuosi
- Pysäköinti maksulliseksi
 - Kustannukset 10 000 €/vuosi
 - Suorat säästöt (pysäköintimaksut) 47 444 €
 - Välilliset säästöt (vaikutus terveystoimintaa + pysäköintitarpeen väheneminen (ei laskettu) 130 342 €

ESIMERKKILASKELMA

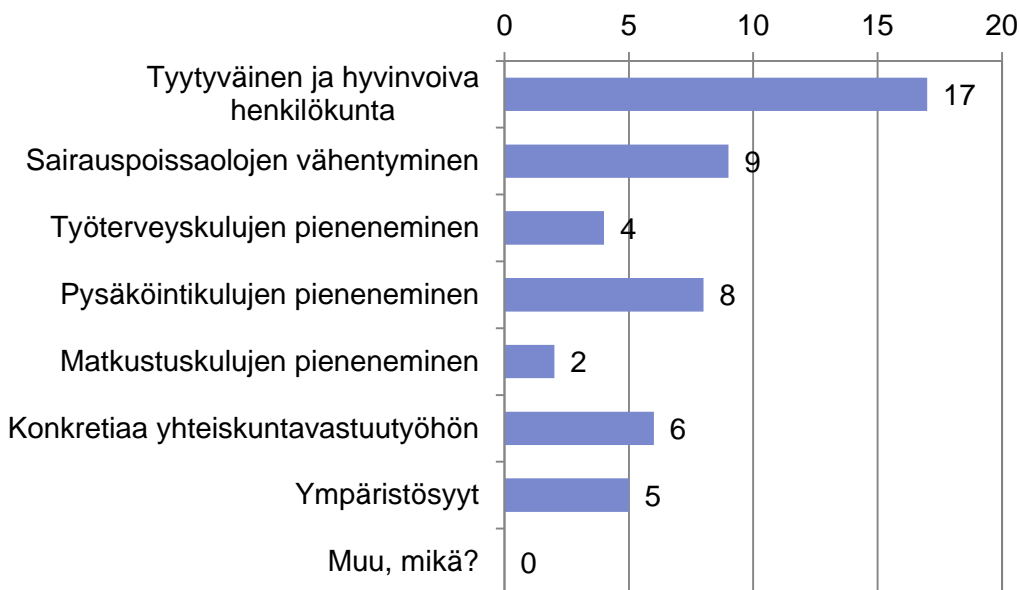
Säästöjen merkitys työpaikoilla



Kulje viisaasti

Työpaikkojen avainhenkilöille tehdyn Webropol-kyselyn vastausten perusteella voidaan sanoa, että euromääräisten säästöjen osoittaminen helpottaisi päätöstä aloittaa liikkumissuunnittelu työpaikalla.

1. Minkälaiset liikkumisen ohjauksella saavutettavat hyödyt ovat työpaikallasi tärkeimpiä? (valitse 3 tärkeintä hyötyä) N=17



2. Kuinka tärkeitä euromääräiset säästöt ovat liikkumissuunnittelun kannalta työpaikallasi? N=17

